

Утверждаю

Директор ГБУ КЦСОН
Севского района
В.Е. Климова
Приказ от 09.01.2024 г. № 16
ДОКУМЕНТОВ

**Перечень мер по предупреждению коррупции в государственном бюджетном
учреждении Брянской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения Севского района»
на 2024 г.**

1. Цели и принципы работы Учреждения по предупреждению коррупции.

Настоящий перечень мер по предупреждению коррупции в ГБУ КЦСОН Севского района (далее – перечень) разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью реализации мер по предупреждению коррупции, включенных в перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в коллективе ГБУ КЦСОН Севского района (далее Учреждение) нетерпимости к проявлениям коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, включенные в перечень, основываются на следующих принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства Учреждения.
3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур.
4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

2. Меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции утверждаются приказом директора Учреждения и включают в себя:

1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2. Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами.
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения.
4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения.
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом руководителя Учреждения. Полномочия ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений устанавливаются директором Учреждения. Специальные обязанности, возникающие в связи с предупреждением коррупции, возлагаются на следующих работников Учреждения: - специалист по кадрам: обеспечение информирования работодателя

государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о приёме данного гражданина на работу в ГБУ КЦСОН Севского района в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 г. № 29 « Об утверждении Правил сообщения работодателями о заключении трудового или гражданско – правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы»;

- члены комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГБУ КЦСОН Севского района : осуществление функций в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию конфликтных ситуаций в ГБУ КЦСОН Севского района.

2.2. Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами.

Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами выражается в следующих формах оказания содействия представителям правоохранительных органов: при проведении инспекционных проверок деятельности Учреждения;

при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений; сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению стало известно.

2.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения.

В целях обеспечения добросовестной работы Учреждение в своей деятельности руководствуется стандартами и процедурами, установленными следующими нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами:

Перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Брянской области, постановлениями правительства Брянской области, постановлениями правительства Российской Федерации, законодательством Российской Федерации.

- положения о структурных подразделениях ГБУ КЦСОН Севского района утверждённые директором Учреждения: об отделениях социальной помощи на дому, отделении помощи семье и детям, отделении временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделении срочного социального обслуживания и консультативной помощи;

- инструкции, порядки, программы, касающиеся вопросов социального обслуживания, социального сопровождения граждан, утверждённые директором Учреждения;

- коллективный договор ГБУ КЦСОН Севского района .

- «Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ КЦСОН Севского района , утверждённые директором и согласованные Советом трудового коллектива Учреждения. Учреждение обеспечивает соблюдение всеми работниками установленных правил поведения и требует: безупречного исполнения работниками административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг; безупречного исполнения работниками должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и (или) должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в Учреждении.

2.4. Принятие кодекса этики и поведения работников Учреждения.

Работники Учреждения руководствуются Кодексом этики и служебного поведения работников ГБУ КЦСОН Севского района , утверждённым приказом директора Учреждения, разработанным в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.12.2013 № 792.

2.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Учреждение подтверждает, что урегулирование конфликта интересов относится к ключевым элементам предотвращения коррупционных правонарушений.

2.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Учреждение ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами, в том числе:

- Федеральный закон от 06.12.2011 г. № 402 – ФЗ «О бухгалтерском учёте»;
- «Положение об учётной политике ГБУ КЦСОН Севского района, утверждённое директором Учреждения. В Учреждении на регулярной основе проводится внутренний и внешний контроль финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

3. Заключительные положения

3.1. Перечень мер по предупреждению коррупции в Учреждении пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему перечню.

3.2. Работники Учреждения независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных настоя